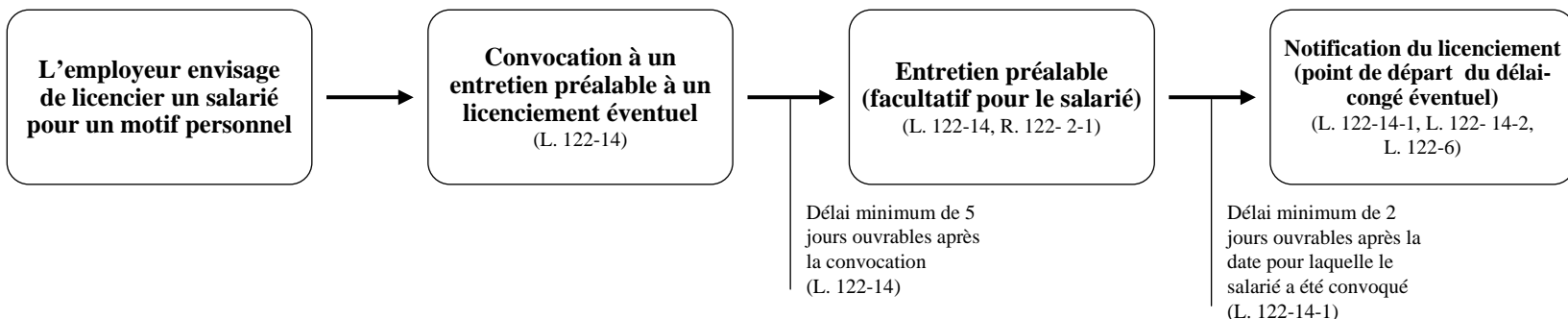
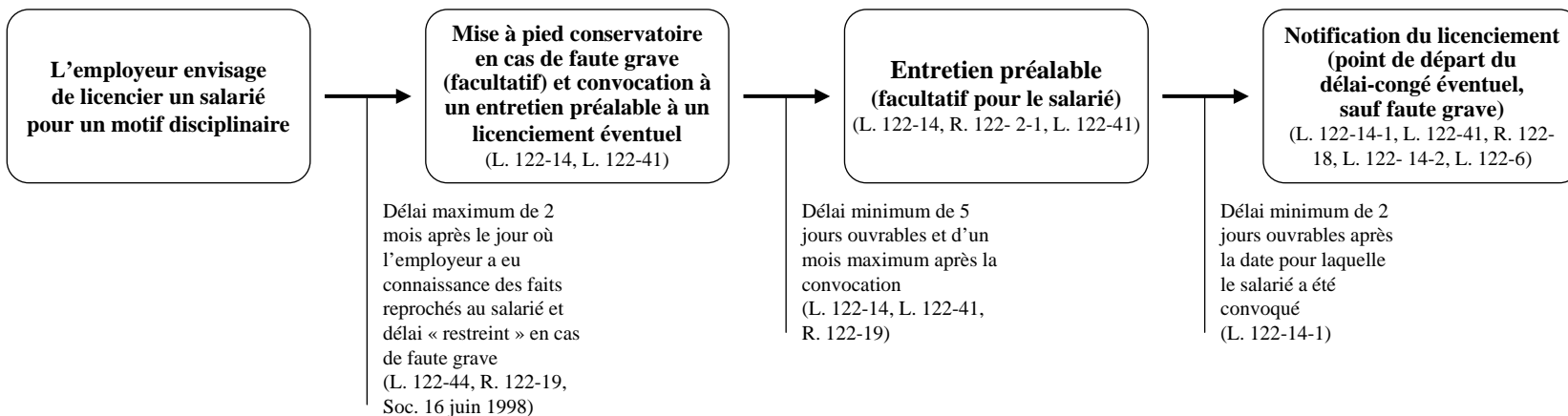


# PROCÉDURES LÉGALES DE LICENCIEMENT

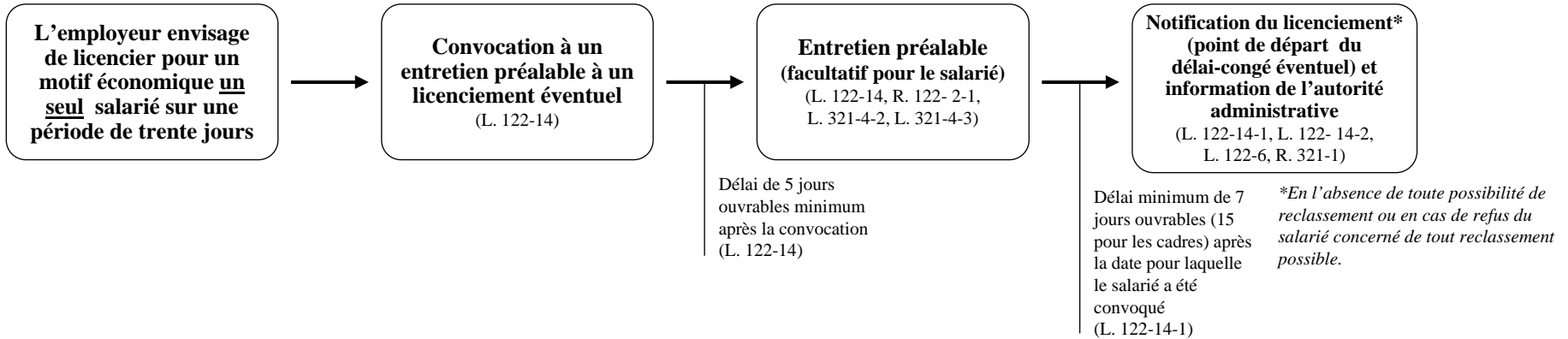
## 1. Procédure de licenciement pour motif personnel non disciplinaire :



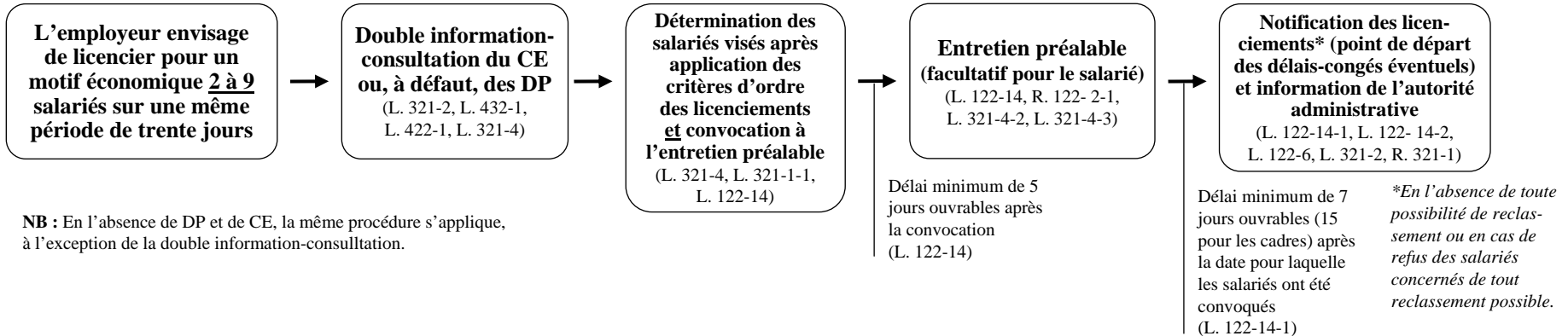
## 2. Procédure de licenciement pour motif disciplinaire :



### 3. Procédure de licenciement individuel pour motif économique :

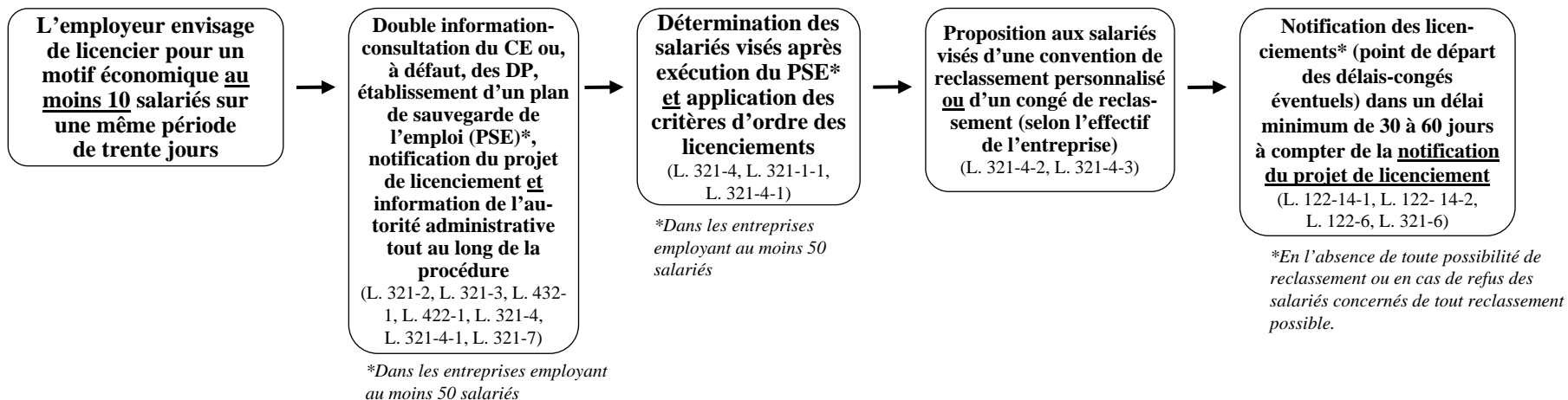


### 4. Procédure de « petit licenciement collectif » dans les entreprises comportant un comité d'entreprise (CE) ou, à défaut, des délégués du personnel (DP) :



**NB :** En l'absence de DP et de CE, la même procédure s'applique, à l'exception de la double information-consultation.

## 5. Procédure de « grand licenciement collectif » dans les entreprises comportant un comité d'entreprise (CE) ou, à défaut, des délégués du personnel (DP) :



**NB :** En l'absence de DP et de CE, la même procédure s'applique, à l'exception de la double information-consultation, et les salariés concernés doivent être convoqués à un entretien préalable dans les conditions des art. L. 122-14 et R. 122-2-1 C. trav.

## 6. Procédures spéciales :

- L. 321-8 et s. (entreprises en redressement ou en liquidation judiciaire),
- L. 122-32-5 et s. (victimes d'accidents du travail),
- L. 122-25-2 et s. (femmes enceintes),
- L. 761-4 et s. (journalistes),
- L. 436-1 et s., L. 236-11, L. 425-1 et s., L. 412-18 et s. (représentants des salariés).